



РОЗВИТОК МОЛОДІЖНОГО ПОТЕНЦІАЛУ М. ПAVЛОГРАДА



МЕТА:

сприяння позитивним змінам в громаді
шляхом розбудови потенціалу молоді
через неформальну освіту та залучення
до процесів партисипації в місті.

ЗАВДАННЯ



НАВЧАННЯ

-сприяти навчанню грамотності у веденні МСБ та проектному менеджменту та само зайнятості молоді;



МОЛОДІЖНА РАДА

-створення школи молодого лідера для осіб 16-35 років.



налагодження співпраці з ОМС

-залучення експертів, ОМС для комунікаційно-консультативних зустрічей.



ПРОВЕДЕННЯ ОПИТУВАННЯ

проведено ОПИТУВАННЯ з молоддю міста віком від 16-35 років задля виявлення активної молоді міста, а також результати групового консультування стануть рекомендаціями щодо планування молодіжної політики та молодіжної роботи.

МОЛОДЬ

16-35 РОКІВ



Опитано 188 осіб

ЦІЛЬОВА АУДИТОРІЯ

Target Audience # 1



ПРЕДСТАВНИКИ МОЛОДІЖНОЇ РАДИ

Target Audience # 2



МОЛОДЬ МІСТА



РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

ТЕМИ ЗАНЯТЬ:

РЕЗУЛЬТАТ 01

ПРОВЕДЕНО 6 ЗАНЯТЬ ШКОЛИ МОЛОДОГО ЛІДЕРА



1. ХТО ТАКИЙ ЛІДЕР?
2. РОБОТА МОЛОДІЖНИХ РАД. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА ЗАСАДИ. ДОСВІД РОБОТИ МОЛОДІЖНИХ РАД
3. КОМУНІКАЦІЯ ТА ВЗАЄМОДІЯ З ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, МЕХАНІЗМИ РОБОТИ. ВАРІАНТИ СПІВПРАЦІ.
4. СВІТ ГРОМАД» - ГРА - ТРЕНІНГ.
5. РОБОТА З ГРОМАДСЬКИМ СЕКТОРОМ, ЯК ОДИН З МЕТОДІВ ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ
6. ПУБЛІЧНІ ВИСТУПИ ТА МЕДІА НАВИЧКИ



РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

РЕЗУЛЬТАТ 02

ПРОВЕДЕНО 3 ЗАНЯТТЯ З МОЛОДДЮ
МІСТА

ТЕМИ ЗАНЯТЬ

Проектний менеджмент:
успішні кейси розвитку

Ефективна комунікація

Медіаграмотність як
ключова компетентність
сучасності



УЧАСТЬ МОЛОДІ У НАВЧАННІ



15 представників Молодіжної ради
Павлоград пройшли навчання у Школі
Молодого Лідера



Близько 30 представників
молоді Павлограда, пройшли
навчання на навчальних
тренінгах організації



ДЯКУЮ
ЗА
УВАГУ

